

Protokoll:

Det ble under møte ang. Permitteringer 8 desember 2009 enighet om å endre sykemeldings kapitlet i tariffen. Denne modellen har virking fra 1/1- 2010, og vil under tariffforhandlingene 2010 gå inn i tariffen.

§-12 Sykdom og arbeidsuførhet:

- 12.1 Ved ansettelse og senere en gang i året skal den ansatte gjennomgå legeundersøkelser. Undersøkelsen skal betales av arbeidsgiver.
- 12.2 Den ansatte skal ved skade påført og ved sykdom oppstått i arbeidssituasjonen eller på reise mellom hjemsted og arbeidsplass, holdes skadesløs for sykeleie utenfor sitt hjemland
- 12.3 Er den ansatte arbeidsufør ved tjenesteforholdets opphør, har han rett til fri reise hjem. Under tjenesteforholdet har han rett til dekning av utgifter til nødvendig reiser som foretas på grunn av sykdom eller skade, når slike reiser er beordret av lege.
- 12.4 Dager hvor den ansatte er sykemeldt skal det registreres opp mot årsverket som følgende:'

Skiftplan:

Når den ansatte som går på skiftplan, så registreres det 12 syketimer opp mot årsverket for hver dag den ansatte skulle vært offshore og ingen i friperioden.

Disponibelplan:

Når det gjelder personell som går på disponibilplan så er det den seks ukers perioden man er disponibil som skal registreres opp mot sykedag. Hver dag i disponibilperioden ganges med et nøkkeltall som er 7.38 timer. Fire ukers friperiode som er fri blir ikke registrert med noen timer for da skulle den ansatte ikke vært på jobb.

Formel:

Oversikt for hvordan vi er kommet frem til nøkkeltallet på 7.38 timer:

Disponibelplan 6-4 = 10 uker

52 uker i året dividert på 10 uker = 5.2 perioder.

Årsverket 1612 timer dividert på 5.2 perioder = 310 timer som det skal jobbes pr. Periode

310 timer dividert på 12 timers arbeidsdag = 25.83 dager som det skal jobbes pr. Periode.

6 uker disponibel = 42 dager.

Gjennomsnittlig antall timer pr. Dag i perioden = 310 timer dividert på 42 dager = 7.38

Antall timer som skal registreres pr. Dag ved sykefravær i disponibelperiode er 7.38 timer.

Eksempel:

Er den ansatte syk et helt år så vil det bli registrert 1612 timer mot årsverket.

$7.38 \times 42 \text{ dager} = 310 \text{ timer} \times 5.2 \text{ perioder} = 1612 \text{ timer}$

For registrering av sykedager opp mot offshoredag blir likt som registrering opp mot årsverket.

Ved kombinasjon av sykdom og arbeid i en disponibel periode, kan summen av dette ikke overstige 27.3 dager som er det maksimale antall dager i en disponibel periode som kan arbeides uten at det utløses overtidsbetaling

- 12.5 Full lønn utbetales under sykemelding i inntil 1 år. Penger utbetalt iht. Lov om folketrygd tilfaller bedriften.
- 12.6 Ved sykemelding i en avtalt innarbeidingsperiode, ref. §6.11, eller annen planlagt arbeidstid, skal det registreres 12 syketimer opp mot årsverket, samt en offshoredag for hver dag den ansatte skulle vært i arbeid offshore.
- 12.7 Når det ved friskemelding ikke er mulig å sende den ansatte ut i henhold til oppsatt arbeidsplan, vil bedriften tilstrebe å benytte den ansatte på annet fartøy snarest mulig til gjeninntredelse på oppsatt arbeidsplan er mulig.

For SAFE klubben Deepocean



Johnny-A. Spangberg.

For Deepocean AS



Arne E. Fylkesnes