



Midlertidig Protokoll for onshore basen

Det har den 14. juli 2016 vært avholdt forhandlinger mellom DeepOcean Management AS og Safeklubben DeepOcean angående kostreduksjon for onshoreavtalen 2016.

Tilstede var: Hein Arve Stava, Leif Lindstrøm, Øystein Helle og Raymond Eriksen fra SAFE klubben og Ingunn Iveland og Mads Bårdsen fra DeepOcean Management AS

Denne protokollen erstatter Midlertidig Protokoll Onshore base signert 23.06.2016

Det har under årets forhandlinger blitt fremmet krav fra bedriften om reduksjon i lønn/tillegg for å bidra til at Deepocean kommer seg gjennom krisen i oljebransjen som vi er midt oppi. Bedriften mener at deres krav er det som skal til for å redde selskapet.

Basen:

Partene er enige om følgende:

- For basen økes antall timer i uken til 39,5. Timene mellom 37,5 og 39,5 er ikke betalt og kan ikke føres som fleksitid. Dersom en heller vil trekke på fleksikonto framfor å jobbe to timer ekstra kan en gjøre det. Overtidstillegget for varigheten av protokollen er 40 % på de 4 første timene. Overtid utover dette utbetales som vanlig.

Protokollen har en varighet frem til 01.08.2017 under følgende forutsetninger:

- Protokollen evalueres i forkant av 01.08.2017 og behov for forlengelse vurderes av partene. Lengste varighet av protokoll vil da være til 31.12.2017.
- Safeklubben har mandat til å si opp protokollen på vegne av sine medlemmer på lik linje med bedriften hvis man anser at det ikke er behov for forlengelse iht. forrige punkt. (per 01.08.2017)
- Det gjennomføres ingen masseoppsigelser under varigheten av protokollen.
- Dersom det gjennomføres permitteringer under protokollens varighet vil den ikke opphøre.
- Dersom det allikevel blir nødvendig å gjennomføre masseoppsigelser under varigheten av protokollen, opphører protokollen fra den datoen prosessen for masseoppsigelsen starter. De som evt. blir berørt av masseoppsigelsen får i oppsigelsesperioden utbetalt lønn og tillegg som gjaldt før inngåelse av denne protokollen.
- Partene møtes kvartalsvis for å gjennomgå selskapets finansielle situasjon basert på bedriftens finansielle kvartalsrapport.



Et rettferdig arbeidsliv

DEEPOCEAN

- DeepOcean ansatte som deltar i lønnsreduksjon programmet kvalifiserer til en lojalitetsbonus (under utarbeidelse). Denne lojalitetsbonusen gir mulighet for utbetaling opptil NOK 27.000. Tidspunkt for utbetaling vil være når de økonomiske resultatene og utsiktene for DeepOcean Group Holding BV er sterke nok til å forsvare en slik utbetaling og vil være basert på en evaluering fra styret. Bonus regnes ut på samme måte som for offshore ansatte. Eventuelle utbetalinger til selskapets ledelse, senior management, under en godkjent bonusplan vil utløse denne lojalitetsbonusen. Bonus regnes ut på samme måte som for offshore ansatte.
- Bonusordningen er gjeldende ved opphør av denne protokollen pga. masseoppsigelse, samt ved eventuell opphør av protokollen pr. 01.08.2017. Verdien av bonusen vil da være pro rata i forhold til hvor lenge protokollen har vart og skulle ha vart. Fullt opptjent bonus vil da være pr. 01.08.2017
- Innbetaling av innskuddspensjon vil skje med opprinnelig lønn som pensjonsgrunnlag.
- Avstemning for innføring av denne protokoll skal gjennomføres anonymt. Safeklubben i DeepOcean vil gjennomføre denne på vegne av sine medlemmer. Bedriften vil bli informert om resultatet fra avstemningen.
- For at denne protokollen skal gjøres gjeldende forutsettes det at øvrige grupperinger i DeepOcean Konsernet skal bidra tilsvarende det de i DO AS bidrar med. Avstemningen må ha en oppslutning på minst 90 % og flertall på minimum 78 % for å bli vedtatt.
- Forutsatt flertall som over iverksetter endring 01.08.2016 med varighet til 31.07.2017
-

Bedriften setter stor pris på at SAFE vil være med på å bidra til Selskapets evne til å komme gjennom denne perioden.

For Safeklubben DeepOcean

Hein Arve Stava

Klubbleder

Tid og Sted

14.7.16
Haugesund

For DeepOcean Management AS

Ingunn Ø Iveland

HR Director

Tid og Sted

14.7.16 Haugesund