

Offshore ansattes adgang til 12-timers dager på kontoret (Offshore rotasjon på land)

23.05.2024

Fra Safe: Gunnar Henning Solberg, Rune Hundhammer.

Fra Bedriften: Siv Aasbøe, Hans Christian Håstø.

§1 12-timers arbeidsdag på kontoret for offshoreansatte

Denne protokoll gir åpning for at offshore ansatte frivillig kan arbeide på kontoret i perioder på inntil 15 dager og inntil 12 timer pr dag. Arbeidet skal være schedulert og planlagt på samme måte som offshorearbeid.

Det presiseres at det ikke skal forekomme arbeid utover 15 dager før det påbegynnes avspasering.

§2 Godtgjørelse.

Dersom den ansatte er på schedulert på-perioder avlønnes det med normaltid. Ved arbeid utenfor schedule avlønnes det i henhold til §6.15.

§3 Arbeid utover 12 timer

I henhold til tariff §6.15.

Partene er enige om at overtid på denne ordningen skal unngås.

§4 Andre godtgjørelser

I henhold til tariff.

§5 Nattskift

Nattskift kompenseres iht. §5.15.

§6 Sjømannsfradrag

Dersom arbeid på land medfører bortfall av sjømannsfradrag, vil dette kompenseres i sin helhet av bedriften.

§7 Reise til og fra kontoret.

Defineres som tjenestereise og dekkes i henhold til statens regulativ.

§8 Mat på kontoret.

For borteboende: Betales det diett i henhold til tariff, eventuelle ekstra kostnader til utlevering av mat på regning. Føres i iCore som: Andre reisekostnader.

Tilfredsstillende måltider (varm mat), som er dekket av bedriften, trekkes av på dietten.

For hjemmeboende:

Dekkes fri varm lunsj i kantine. På dager uten tilfredsstillende kantinetilbud, står den ansatte fritt til å kjøpe lunsj på bedriftens regning. Dette dekkes mot kvittering.

I tillegg har man krav på dekning av "overtidsmat" på inntil 200,- kr. pluss eventuell fraktkostnad mot kvittering ved arbeidsdag på 10 timer eller mer.

Viser til AML §10-5 pkt. 2. Skal legge særlig vekt på arbeidstakers helse og velferd ved arbeid over 10 timer.

§9 Pauser

Som offshore i henhold til tariff.

§10 Klesvask

Bedriften skal legge til rette for at den ansatte får vasket private klær.

§11 Likebehandlingsprinsippet

Ved bruk av innleiepersonell / utenlandske ansatte på kontoret, plikter bedriften å følge likebehandlingsprinsippet som følger av arbeidsmiljøloven.

For å kunne verifisere dette skal klubben til enhver tid, på oppfordring, gi innsyn i den enkeltes lønns- og arbeidsbetingelser.

§12 Varighet

Denne avtalen gjelder fra og med signeringsdato frem til utløpet av første kvartal 2026 med mindre den sies opp av en av partene med 2. mnd. varsel.

For SAFE-klubben
DeepOcean

For DeepOcean AS

For SAFE Sentralt


Rune Hundhammer (May 30, 2025 13:49 GMT+2)

Rune Hundhammer
Klubbleder


Hans Christian Håstø

Hans Christian Håstø
Offshore Leadership Manager


Levard Olsen Hagen (May 23, 2025 12:51 GMT+2)

Levard Olsen Hagen
Jurist