

VEDTEKTER

FOR

SAFEKLUBBEN DEEPOCEAN

- 1. BEDRIFTSKLUBBENS NAVN**
- 2. BEDRIFTSKLUBBENS ORGANISASJONSMESSIGE TILKNYTNING**
- 3. BEDRIFTSKLUBBENS FORMÅL**
- 4. MEDLEMSKAP**
- 5. KONTINGENT**
- 6. NOMINASJON OG VALG**
- 7. URAVSTEMNING**
- 8. BEDRIFTSKLUBBENS ORGAN**
- 9. ÅRSMØTE**
- 10. ENDRING AV VEDTEKTER**
- 11. FORTOLKNING**
- 12. STYRET**
- 13. ØKONOMI OG REGNSKAP**
- 14. STREIK / ARBEIDSSTANS**
- 15. UTELUKKING AV MEDLEMMER**
- 16. VALGKOMMITEENS PLIKTER OG SAMMENSETNING**
- 17. OPPLØSNING AV FORENINGEN**

Rev.13.02.2024



1. BEDRIFTSKLUBBENS NAVN

- 1.1 Bedriftsklubbens navn er SAFE klubben DeepOcean.

2. BEDRIFTSKLUBBENS ORGANISASJONSMESSIGE TILKNYTNING

- 2.1 SAFE klubben er medlem av Sammenslutningen av fagorganiserte i energisektoren (SAFE)
- 2.2 SAFE klubben er underlagt SAFE -og YS sine vedtekter.
- 2.3 SAFE klubben er partipolitisk uavhengig og kan ikke av klubbens kasse bevilge penger til politiske partier.

3. BEDRIFTSKLUBBENS FORMÅL

- 3.1 Å organisere alle ansatte i DeepOcean.
- 3.2 Å ivareta og fremme medlemmenes økonomiske, faglige, sosiale, kulturelle og miljømessige interesser gjennom nødvendige avtaler.
- 3.3 Å påse at organisasjonsarbeidet i bedriften blir ledet etter felles retningslinjer, for på den måten å skape enhetlig og solidarisk opptreden.
- 3.4 Klubben kan i den utstrekning den finner det formålstjenlig, samarbeide med andre fagorganisasjoner.
- 3.5 Å fremme en tilfredsstillende innflytelse for de ansatte i bedriften, herunder skal klubben delta i faste samarbeidsorganer i selskapet. Klubbens styre er ansvarlig for at slikt samarbeid gjennomføres.
- 3.6 Å koordinere alle felles interesser både i organisasjon og bedrift.
- 3.7 Å føre forhandlinger på vegne av de ansatte.
- 3.8 Å fremme en stadig bedre forståelse og respekt mellom selskapets ledelse og ansatte.
- 3.9 Å ta hensyn til de stedlige forhold, men likevel så langt som mulig tilstrebe at ansatte på norske vilkår blir foretrukket og brukt.

4. MEDLEMSKAP

- 4.1 Alle ansatte i DeepOcean kan bli medlem av SAFE klubben DeepOcean.
- 4.2 Vilkår for medlemskap er at medlemmet følger SAFE klubbens vedtekter og vedtak samt SAFE – og YS sine vedtekter.
- 4.3 Hvert medlem plikter å støtte SAFE klubbens arbeid og vise lojalitet overfor de tillitsvalgte og det foreningsstyret som er valgt.
- 4.4 Om en gir uriktige opplysninger eller unnlater å gi opplysninger av betydning for medlemskapet når en blir tatt inn som medlem, og på den måten villeder foreningen, kan medlemskapet bli omgjort uten at en har krav på tilbakebetaling av innbetalt kontingent og avgifter som måtte være betalt. Vedkommende skal gis anledning til å uttale seg før beslutning i henhold til dette punkt fattes.
- 4.5 Ethvert medlem plikter å motta valg til tillitsverv innen SAFE klubben etter å ha vært medlem minst tre (3) måneder, men kan etter å ha stillet i tillitsverv frasi seg valg for dobbel så lang tid som personen har fungert i tillitsvervet.
- 4.6 Ethvert medlem plikter å hemmeligholde for uvedkommende, saker som er av viktighet for forbundet og SAFE klubben.
- 4.7 Inn- og utmeldinger skal foregå skriftlig til styret i SAFE klubben.



- 4.8 Det er ikke tillatt å melde seg ut av SAFE under -eller i forbindelse med en konflikt. I slike tilfeller fortsetter medlemmers ansvar overfor forbundet som fullt juridisk bindene. En utmelding må, for å være gyldig, være foretatt senest en (1) måned før varsel om konflikt er gitt.
- 4.9 Ved utmelding opphører rettigheter og plikter ved utgangen av førstkommande kalendermåned.
- 4.10 Medlemskap opphører normalt når man ikke lenger er ansatt i DeepOcean.

5. KONTINGENT

- 5.1 Kontingenten til forbundet fastsettes av SAFE landsmøte/kongress.
- 5.2 Lokal klubbkontingent/streikefond fastsettes av årsmøtet.
- 5.3 Enkeltmedlemmer hefter bare ved sin kontingent, og plikter å holde sitt medlemskap i orden ved å påse at kontingenten blir trukket ved lønnsutbetalingene.

6. NOMINASJON OG VALG

- 6.1 Nominasjon til styret i SAFE klubben foretas av valgkomité i god tid før valget.
- 6.2 Alle nominerte må ha vært medlem av SAFE i minst tre (3) måneder.
- 6.3 Valg skjer ved skriftlig stemmegivning på årsmøtet. Dersom årsmøte må avholdes uten fysisk oppmøte skal det sikres at avstemming gjennomføres anonymt.
- 6.4 Personer blir valgt inn i styret for to (2) år av gangen.
- 6.5 Ingen innen bedriftsledelsen kan sitte i sentrale posisjoner i SAFE klubben.
- 6.6 En revisor velges/oppnevnes på årsmøtet til å føre kontroll med klubbens regnskap. Funksjonstiden for revisor er ett (1) år.

7. URAVSTEMNING

- 7.1 Uravstemning er SAFE klubbens høyeste myndighet.
- 7.2 Uravstemning skal blant annet brukes ved/når:
 - a) Et flertall av SAFE klubbens styre krever det.
 - b) En hvilken som helst sak der minst 1/3 av medlemmene krever det.
 - c) Årsmøte krever det i spesielle saker.
 - d) Oppløsning av SAFE klubben, som nevnt i § 17.
- 7.3 Uravstemning skal foregå skriftlig etter retningslinjer som SAFE klubbens styre fastsetter. Tidsfrister skal være minst 4 – fire – uker fra utsendelse. Ved elektronisk avstemning via SMS, e-post eller internett, kan klubbstyret vedta kortere frist.
- 7.4 Uravstemningsresultatet er alltid bindende dersom stemmeavgivningen er høyere enn 50 %. Ved lavere prosent fatter klubbstyret det endelige vedtak.
- 7.5 Alle medlemmer har plikt til å delta i stemmegivningen slik at resultatet blir mest mulig representativt.
- 7.6 Opptelling av de avgitte stemmer foretas av et tellekorps på –3 - tre - medlemmer som er utpekt av bedriftsklubbstyret. Opptellingen skal foregå samlet på hovedkontoret, med unntak av elektronisk avstemning kan dette avvikes.
- 7.7 Det optalte resultat føres inn i en protokoll som undertegnes av tellekorpset.
- 7.8 Stemmematerialet skal oppbevares i minst ett år.

8. BEDRIFTSKLUBBENS ORGAN

- 8.1 Årsmøtet er SAFE klubbens øverste myndighet og består av alle tillitsvalgte inklusive vararepresentanter og hovedverneombud.
- 8.2 Klubbstyret.



9. ÅRSMØTE

- 9.1 Årsmøteperioden er ett (1) år og avvikles normalt innen utgangen av januar i påfølgende år. Innkallelse foretas med en (1) måneds varsel. Styret kan vedta å utsette årsmøtet inntil to (2) mnd. Ved ekstraordinære forhold som vanskeliggjør å avholde årsmøte innenfor angitte frister, kan styret vedta å utsette årsmøte ytterligere.
- 9.2 Årsmøtet ledes av klubbens leder eller av valgt ordstyrer.
- 9.3 Årsmøtet skal behandle:
- Klubbstyrets årsberetning, regnskap, budsjettforslag, forslag til handlingsprogram, bevilgninger, vedtektsendringer og eventuelle forslag til kontingentforandring.
 - Velge leder, nestleder, kasserer, sekretær, x styremedlemmer og x vararepresentanter samt 3 medlemmer til valgkomite og 1 revisor.

10. ENDRING AV VEDTEKTER

- 10.1 Vedtektene skal være under revisjon for å kunne tilpasses SAFE klubbens drift og utvikling.
- 10.2 Endring av vedtekter krever 2/3 flertall på ordinært eller ekstraordinært årsmøte. Endringene skal godkjennes av SAFEs forbundsstyre før de er gyldige.
- 10.3 Forslag til endringer skal være klubbstyret i hende senest 1 - en - måned før årsmøtet.
- 10.4 SAFE klubbens vedtekter kan ikke endres til å bli i strid med forbundets vedtekter.

11. FORTOLKNING

- 11.1 Årsmøtet fortolker disse vedtekter. Anke over fortolkningen skal sendes til SAFEs Forbundsstyre.

12. FORENINGENS STYRE

- 12.1 Klubbstyrets størrelse reguleres av årsmøte.
- 12.2 Styremedlemmer og vararepresentanter konstitueres ut ifra stemmer den enkelte har fått under valget.
Bedriftsklubbstyret skal minst bestå av:
- Leder.
 - Nestleder.
 - Kasserer.
 - Sekretær.
 - x Styremedlemmer / x Vara.
- 12.3 Bedriftsklubbstyret skal behandle saker som:
- Påse at organisasjonsarbeidet blir drevet i henhold til formålsparagrafen (§3).
 - Forberede forhandlinger med arbeidsgiver.
 - Gjennomføre alle uravstemninger, jfr. paragraf 7.
 - Forberede årsmøtet og innkalle til årsmøtet.
 - På årsmøtet legges fram forslag til budsjett og handlingsprogram.
 - Bedriftsklubbstyret skal behandle saker som er oversendt fra det enkelte medlem og grupper.
 - Overfor Årsmøtet skal det legges frem regnskap og årsberetning.
 - For å ivareta alle avdelinger skal både Basen og PRS som et minimum være representert med ett styremedlem og ett varamedlem hver i klubbstyret så lenge det er frivillige kandidater.
- 12.4 Bedriftsklubbstyret skal holde medlemmene løpende orientert om sitt arbeide gjennom møter, oppslag eller sirkulerer.
- 12.5 Bedriftsklubbstyret er beslutningsdyktig når minst 2/3 av styrets medlemmer er til stede. Er det stemmelikhet har klubbleder dobbeltstemme.



- 12.6 Bedriftsklubbstyret skal påse at leder utfører sitt arbeid i tråd med de retningslinjer som styret selv trekker opp.
- 12.7 Bedriftsklubbstyret skal avholde minst 4 - fire møter pr. år, eller oftere dersom leder finner det nødvendig.
- 12.8 AU/Forhandlingsutvalg skal bestå av leder, nestleder, sekretær og kasserer. AU kan i tillegg ha med ekstra styremedlemmer i forhandlinger ved behov. AU skal avholde minst 4 – fire møter pr. år, eller oftere dersom leder finner det nødvendig.
Alle saker som går til SAFE sentralt, skal være behandlet av bedriftsklubbstyret.
Bedriftsklubbstyret kan selv avgjøre om man skal trekke inn dertil egnede medlemmer til forhandlingsutvalget.

13. ØKONOMI – REGNSKAP

- 13.1 Klubbstyret er ansvarlig for de økonomiske midler. Retningslinjer for økonomiske disposisjoner skal være behandlet og godtatt på årsmøtet. Det skal være minimum 2 valgte representanter fra styret til felles signaturrett, og en valgt representant for prokura. Disse velges av styret.
- 13.2 Revisjon av SAFE klubbens regnskap skal foretas av 1 valgt revisor.
- 13.3 Kasserer fører regnskapene og er sammen med leder ansvarlig for alle utbetalinger.
- 13.4 AU har myndighet til å bevilge gave/oppmerksomhet til klubbstyrets medlemmer ved særskilte anledninger. Sum legges inn i budsjett for kommende år og deretter vedtas av årsmøte.
- 13.5 AU har myndighet til å bevilge økonomisk støtte/tilskudd til andre Safe klubber og gode formål. Sum legges inn i budsjett for kommende år og deretter vedtas av årsmøte
- 13.6 Utgifter det enkelte styremedlem har i forbindelse med arbeid for bedriftsklubben skal dekkes etter avtale med fungerende leder.
- 13.7 Regnskapsåret løper fra 1/1til 31/12.

14. STREIK / ARBEIDSSTANS

- 14.1 Når samtykke til å iverksette arbeidsstans foreligger, eller lockout er varslet, koordineres denne av klubbstyret.
- 14.2 Så lenge arbeidsstans varer, må ingen ta arbeid i bedrifter som omfattes av arbeidsstansen eller i bedrifter hvor det er erklært ubetinget sympatiaksjon. Tar medlemmer annet arbeid, må de gi melding om det til klubbstyret. Så lenge medlemmene har slikt arbeid faller forbundets stønad bort.
- 14.3 Medlemmene kan ikke gå til plassoppsigelse/arbeidsstans uten at SAFE sentralt er underrettet.

15. UTELUKKING AV MEDLEMMER

- 15.1 Enkeltmedlemmer kan utelukkes (ekskluderes) etter vedtak av klubbstyret, når et medlem f.eks.:
 - a) Gjennom uredelig framferd har tilegnet seg urettmessig understøttelse eller annen økonomisk vinning av forbundet/bedriftsklubben.
 - b) Har opptrådt som streike-blokadebryter eller på annen måte organisasjonsskadelig.
 - c) Vegrer seg for å etterkomme forbundets/bedriftsklubbens vedtekter og beslutninger.
 - d) I skrift eller tale utspre rykter som kan skade forbundet/bedriftsklubben, dets ledelse eller tillitsvalgte.
 - e) Medlemmer som handler uhederlig eller ukollegialt kan utelukkes etter enstemmig vedtak i foreningens styre.



- 15.2 I stedet for utelukkning kan på samme måte vedtak om suspensjon for kortere eller lengre tid vedtas.
- 15.3 Suspenderte medlemmer må i den tiden de er suspendert betale kontingent, men de har ikke lov til å delta i foreningens møter og har heller ingen rettigheter i Forbundet i den tid suspensjonen varer. Suspensjonen skal alltid være tidsbestemt eller på nærmere angitte betingelser.
- 15.4 Om en slik sak som nevnt i pkt. 1, 2 eller 3 står på dagsorden, har styret i foreningen plikt til å varsle vedkommende slik at han/hun kan være til stede på møtet for å ivareta sine interesser.
- 15.5 Den som blir utelukket etter dette vedtak, kan klage til Forbundsstyret, som tar endelig avgjørelse i saken. Slik klage må være Forbundet i hende innen to 2- måneder etter at vedtaket er gjort kjent for medlemmet.
- 15.6 Utelukkning av medlemskap fører alltid til at medlemmet mister alle sine verv i fagbevegelsen og vedkommende kan heller ikke delta i foreningens møter.

16. VALGKOMITEENS PLIKTER OG SAMMENSETNING

- 16.1 Valgkomitéen består av x antall personer, utfra innstilling fra sittende valgkomité
- 16.2 Valgkomitéens plikter:
 - a) Nominere til valg.
 - b) Valgkomitéen nominerer blant vel ansette og dyktige medlemmer.
 - c) Alle nominerte må ha vært medlem av SAFE i minst 3 måneder.
 - d) Sørge for valg og opptelling.
- 16.3 Årsmøtet velger valgkomité utfra sittende valgkomité's innstilling. De velges for 2 år om gangen slik at 2 står for valg hvert år, hvorav minst 1 må skiftes ut hvert år.

17. OPPLØSNING AV SAFEKLUBBEN DEEPOCEAN

- 17.1 Bedriftsklubben kan ikke oppløses uten at det er 2/3 flertall for det på to påfølgende uravstemninger. Disse avholdes med minimum 4 - fire - måneders mellomrom og maksimum ett års mellomrom.
- 17.2 Dersom SAFE klubben oppløses låses dets midler på sperret konto i inntil 2 år for evt. bruk til opprettelse av ny klubb. Etter dette tilfaller midlene SAFE sentralt med unntak av materiell som er tilført fra Deepocean AS.

SAFE klubben DeepOcean 13.02.2024

SAFE Klubben DeepOcean

Rune Hundhammer

Rune Hundhammer
Klubbleder