



Et rettferdig arbeidsliv

DEEPOCEAN

**AVTALE MELLOM SAFEKLUBBEN DEEPOCEAN (SAFEKLUBBEN) OG DEEPOCEAN AS (BEDRIFTEN)
OM ARBEID SØR FOR BREST**

- 1.0 Denne avtale regulerer alt arbeid sør for Brest
- 1.1 Tariffavtalen gjelder i sin helhet også på denne avtale med følgende unntak og tilpasninger:
 - 1.2 Oppholdsperiode kan vare i inntil 32 dager inkludert inntil 2 utreise -og 2 innreisedager. Reisedager føres med 12 timer pr. reisedag
Overskridelser fra og med den 33. dagen skal kompenseres ihht. Tariffavtalens § 6.15
- 2.0 Etter hjemkomst fra oppholdsperiode etter denne avtale har den ansatte rett til å avspasere like lang tid som forutgående oppholdsperiode, ekskludert reisedager iht § 1.2 i denne avtale. Første utreise på skiftplan følger oppsatt plan selv om dette medfører lengre avspasering

Overgang fra disponibel/skiftplan til utenlandsavtale skal varsles ihht § 6.10 i tariffavtalen.

Det er også enighet at så langt det lar seg gjøre, defineres det som frivillig å reise til utlandet med unntak av bestemmelsen i paragraf 4.
- 3.0 Reiser ihht denne avtale følger Statens Reiseregulativ, med den særlige presisering at det utbetales nattillegg på flyreiser som varer mer en 8 timer, med lokal avreisetid mellom kl. 22:00 og kl. 06:00.
- 4.0 Ved tjeneste i områder hvor faren for terror, opprør, kidnapping, sjørøveri etc er særlig stor skal bedriften sørge for at de til enhver tid følger de pålegg, råd og retningslinjer som blir gitt av myndigheter, UD og Norges Rederiforbunds sin beredskapsgruppe. Arbeidstaker som tjenestegjør i slike områder skal ha nødvendig informasjon om de faktiske forhold før utreise og fortløpende under reisen.



Et rettferdig arbeidsliv

DEEPOCEAN

Det skal i hvert enkelt tilfelle også bli enighet om lønnsmessig kompensasjon i forhold til vurdering om fare for terror, opprør, kidnapping, sjørøveri etc. Arbeid i høyrisikoområder skal være frivillig. Bedriften og Safeklubben skal samarbeide om skriftlig dokumentasjon som blir distribuert til hver aktuelle arbeidstaker minst 14 dager før planlagt avreise.

Bedriften plikter å sørge for sikker transport, opphold, innkvartering og medisinske støttefunksjoner

Ved reiser til øvrige områder utenfor Europa eller USA skal bedriften informere Safeklubben så snart bedriften vet at slike oppdrag skal skje. Bedriften utarbeider i samarbeid med Safeklubben dokumentasjon vedr sikkerhet, vaksiner, skatt etc som distribueres den ansatte i god tid før utreise. Bedriften benytter anerkjente eksterne kilder for vurdering av risiko forhold til ovenfor nevnte punkter.

Denne avtale erstatter protokoll av 05. 03.2007

Avtalen har en gjensidig oppsigelsestid på 3, tre, måneder. Ellers varer avtalen i sin helhet til en evt oppsigelse. Det tilstrebes en årlig revisjon av utenlandsavtalen

Bergen, 25.6.2014

For DeepOcean AS

Ingunn Ø. Iveland
HR Director

For SAFEklubben DeepOcean

Hein Arve Stava
Klubbleder