

## **Vedlegg til Kretsmeklerens møtebok datert 25. juni 2014**

Ved revisjon av offshoreoverenskomsten for tariffperioden 1. april 2014 – 31. mars 2016 mellom DeepOcean AS og SAFE førte meklingen frem til følgende:

### **Generelt tillegg:**

Det gis et generelt lønnstillegg på 2,3 prosent på lønsmatrisens 0-årssats.

### **Endringer i stillingsmatrisen:**

Månedslønn i 0-årssatsen for ROV Supervisor 1/MHS Supervisor økes med kr. 755,-

Månedslønn i 0-årssatsen for MHS Senior Supervisor/Inspeksjonsingeniør 2 økes med kr. 550,-

Månedslønn i 0-årssatsen for ROV Senior Supervisor/Inspeksjonsingeniør 1 økes med kr. 780,-

Månedslønn i 0-årssatsen for Shift Supervisor økes med kr. 425,-

Følgende Survey stillinger flyttes opp i matrisen som følger:

- PC Party Chief opp til samme nivå som SHS Shift Supervisor
- SSU1 Sr. Surv1/Sr Geo opp på samme nivå som RSS; ROV Senior Supervisor/Inspeksjonsingeniør
- Senior DP opp til samme nivå som RSS; ROV Senior Supervisor/Inspeksjonsingeniør

Stillingen 3.3u går inn i stillingsmatrisen på nivå med RAS1 ROV Assistant Supervisor. Dersom inspeksjonskontrakten går ut, går vedkommende tilbake til sin opprinnelige stilling.

Stillingen 3.4u går inn i stillingsmatrisen på nivå med Inspeksjonsingeniører, stillingen Inspeksjonsingeniør 2 fjernes. Dersom inspeksjonskontrakten går ut, går vedkommende tilbake til sin opprinnelige stilling.

### **Satsendringer:**

#### *§ 5.15 Nattillegg*

Nattillegget økes med kr. 4,- pr. time til kr. 46,-.

#### *§ 5.6*

Høyspenttillegget økes med kr. 300,- til 1500,- pr. måned.

### *§ 16 Ekstragodtgjørelse for arbeid på store høytider*

Helligdagsgodtgjørelsen økes med kr. 300,- til kr. 1930,- pr. dag.

### **Øvrige endringer i overenskomsten:**

#### *§ 5.11 Arbeid i høyere stilling*

Annet avsnitt endres til:

Fungerer den ansatte i høyere stilling i mer enn 50 % av tiden i løpet av et kalenderår, vil vedkommende ha rett til automatisk opprykk. Det understrekes at for å bli omfattet av dette skal arbeid i høyere stilling være styrt av Offshore Crewing Manager.

#### *§ 6.10 Disponibelplan/skiftplan*

Tredje avsnitt endres til:

Disponibelplaner og skiftplaner skal være tilgjengelige for de tillitsvalgte innen rimelig tid.

#### *§ 6.11*

Tredje ledd skal lyde:

Det utredes en status på årsverket 1. april og 1. august. Dersom arbeidstaker har mer enn 5 – fem – minusdager på ovenfornevnte datoer kan arbeidstaker disponeres av bedriften i inntil 15 – femten – dager i en friperiode uten å kompenseres iht § 6.15.

#### *§ 6.16*

Redaksjonell omskrivning: Ved eventuelt skifte fra disponibilplan til skiftplan eller visa versa, skal den enkelte arbeidstaker få 2 ukers skriftlig varsel.

#### *§ 8.3*

Følgende to setninger tilføyes:

Ved privat overnatting dekkes diett som følger statens reiseregulativ. Diett over brakkegodtgjørelsen er skattbar.

#### *§ 8.9 Konsultasjoner og møter*

I tredje avsnitt fjernes kulepunktet som lyder «eventuelt ekstraordinær familiarisering på land før arbeid startes»

Siste avsnitt endres til:

Følgende aktiviteter er det opp til den enkelte om de vil føre det på årsverket eller ha godtgjort iht. § 6.15:

- Hazop/Hazid/Hira føres med 4, 8 eller 12 timer avhengig av møtets varighet

## § 9.2

Følgende tillegg inntas sist i første avsnitt:

Dersom situasjonen tilsier at det er vanskelig å finne frivillige til å stå ekstra, kontakter bedriften Safe-klubben, slik at partene sammen kan finne en best mulig løsning. Bedriften har allikevel styringsretten i slike situasjoner.

## § 13.4 Tap av eiendeler

Sum for utbetaling av tapte eiendeler endres fra kr. 11 000,- til kr. 15 000,-

## Punkt 13.6 Tjenestepensjonsordning

Første avsnitt endres som følger:

Bedriften dekker en innskuddsbasert tjenestepensjon med mulig utbetaling fra 62 år og i henhold til gjeldende pensjonslovgivning. Innskuddet er på 5 prosent av lønn mellom 0 og 7,1G og 8,0 prosent av lønn mellom 7,1 og 12G.

## § 14 Permisjoner/velferdsordninger

Antall permisjonsdager økes fra 3 til 5 for permisjoner etter § 14-1 alternativ 1 og 2 (dødsfall og akutte tilfeller av alvorlig sykdom).

## **Protokolltilførsler:**

1. For personell som jobber på kontrakter hvor det opereres med pluss - minus 2 dager, skal arbeidstaker ikke miste flere dager ved forskjøvet mannskapsbytte enn hva som er vanlig praksis i d.d. Det vil si minimum 13 dager føres opp mot årsverket.

Ved mannskapsbytte for påtroppende skift, som gjennomføres to dager før ordinær byttedag iht. schedule, dekkes dette med 12 timer med en overtidssats på 65 prosent, samt at det føres 12 timer mot årsverket.

Ved mannskapsbytte for avtroppende skift, som gjennomføres to dager før ordinær byttedag, iht. schedule, føres det 12 timer mot årsverket. Siste linje § 6.14 gjøres ikke gjeldende i dette tilfellet.

Ved to dager forsinket mannskapsbytte for påtroppende skift iht. schedule, føres det 12 timer mot årsverket. Siste linje § 6.14 gjøres ikke gjeldende i dette tilfellet.

Ved mannskapsbytte for avtroppende skift, som gjennomføres to dager etter ordinær byttedag iht. schedule, dekkes dette med 12 timer med en overtidssats på 65 prosent, samt at det føres 12 timer mot årsverket pr dag.

2. I henhold til overenskomsten punkt 6.9 skal oppholdsperioden ikke overstige 22 dager, inkludert inn- og utreisedag. I forbindelse med at bedriften ønsker å komme inn i SURF-markedet, er partene dog enige om at det skal kunne arbeides oppholdsperioder opp til 29 dager i en 4:8-rotasjon. Protokolltilførselen gjelder kun denne kontrakten. Stillingene på denne kontrakten utlyses, og de personer som ønsker denne type avtaler søker på stilling og rotasjon.
3. Partene drøftet under forhandlingene krav om nytt punkt vedrørende gravide arbeidstakere/pappapermisjon. Partene skal i fellesskap utrede hva som gjelder etter skipsarbeidsloven og trygdelovgivningen, og spørsmålet kan tas opp igjen til forhandling i reguleringsoppgjøret pr. 1. april 2015.
4. Partene har foretatt justeringer av pensjonsbestemmelsen. Det er enighet om at SAFE har anledning til å fremme krav vedrørende pensjon også i mellomoppgjøret 2015.
5. Henvisning til hovedavtale mellom NR og Safe. Tariffavtalens del 1 endres til hovedtalen mellom NR og Safe under følgende forutsetning av at;
  - Den nylig fremforhandlede tillitsmannsavtalen skal fortsette å gjelde
  - Ny hovedavtale gjelder fra neste hovedoppgjør slik at partene får tid til å analysere virkningen av eventuelle endringer

Bergen, 25. juni 2014



For SAFE



For DeepOcean AS