

**Protokoll offshoreansattes adgang til 12 timersdager på kontoret (Offshore rotasjon på land)**

02.01.2023

Fra Safe: Jan Olav Nordbø, Rune Hundhammer

Fra Bedriften: Hans Christian Håstø, Siv Aasbøe

**§1 12 timers arbeidsdag på kontoret for offshoreansatte**

Denne protokoll gir åpning for at offshore ansatte frivillig kan arbeide på kontoret i perioder på inntil 15 dager og inntil 12 timer pr dag. Arbeidet skal være schedulert og planlagt på samme måte som offshoarearbeid.

**§2 Godtgjørelse**

Dersom den ansatte er på schedulert påperiode avlønnes det med normalt tid. Ved arbeid utenfor schedule avlønnes det i henhold til §6.15.

**§3 Arbeid utover 12 timer**

I henhold til tariff §6.15.

Partene er innforstått med at overtid i hovedsak ikke vil bli brukt på denne ordningen.

**§4 Andre godtgjørelser**

I henhold til tariff.

**§5 Nattskift**

Nattskift kompenseres iht. §5.15.

**§6 Sjømannsfradrag**

Dersom arbeid på land medfører bortfall av sjømannsfradrag vil dette kompenseres i sin helhet av bedriften.

**§7 Reise til og fra kontoret**

Defineres som tjenestereise og dekkes i henhold til statens regulativ.

**§8 Mat på kontoret**

Viser til AML §10-5 pkt. 2. Skal legge særlig vekt på arbeidstakers helse og velferd ved arbeid over 10 timer.

For ikke hjemmeboende, betales det diett i henhold til tariff ved arbeid på kontoret. Tilfredsstillende måltider (varm mat) dekket av bedriften trekkes av på dietten.

For hjemmeboende dekkes fri varm lunsj i kantine. På dager uten tilfredsstillende kantinetilbud, står den ansatte fritt til å kjøpe lunsj på bedriftens regning annet egnet sted. Dette dekkes mot kvittering.

I tillegg har man krav på dekning av «overtidsmat» på inntil 200 kr pluss eventuell fraktkostnad mot kvittering ved arbeidsdag på 10 timer eller mer.

## §9 Pauser

Som offshore i henhold til tariff.

## §10 Klesvask

Ved arbeid på kontoret skal bedriften legge til rette for at den ansatte skal få vasket private klær.

## §11 Likebehandlingsprinsippet


Ved bruk av innleiepersonell / utenlandske ansatte på kontoret, plikter bedriften å følge likebehandlingsprinsippet som følger av arbeidsmiljøloven.

For å kunne verifisere dette skal klubben til enhver tid, på oppfordring, gis innsyn i den enkeltes betingelser.

## §12 Varighet

Denne avtalen gjelder fra og med 2. Januar 2023 frem til og med 31. Desember 2023 med mindre den sies opp av en av partene med 2. mnd. varsel.

For SAFE-klubben DeepOcean

  
Digitally signed by Jan Olav Nordbø  
DN: C=NO, OU=SAFE, CN=Jan  
Olav Nordbø,  
E=jnordbo@deepoceangroup.com  
Reason: I am the author of this  
document  
Location: Samnanger  
Date: 2023-01-23 10:24:18  
Foxit PhantomPDF Version: 9.2.0

Jan Olav Nordbø

Klubbleder

Tid og sted:

For DeepOcean AS



Erik Magnus Hauge

Offshore Services Director

Tid og sted: 20-Jan-2023 | 12:29 CET

For SAFE Sentralt



 Kai Morten Anda

Nestleder

Tid og sted: