

PROTOKOLL

Det har i perioden 01.06.10 til 09.06.10, vært avholdt forhandlinger mellom Deepocean A/S og SAFE klubben Deepocean, angående tariffoppgjøret for base ansatte 2010.

Til stede var: Johnny Spangberg, Arnstein Lid, Øystein Helle, Paul Skjold, Ole Jørgen Abrahamsen fra SAFE klubben DeepOcean AS, og Ottar Mæland, Arne Erik Fylkesnes, Tormod Rønnevik, Milly Kallevik fra Deepocean.

Partene er enige om følgende lønnsjustering

Det gis et generelt lønnstillegg på kr. 400,- pr mnd på lønnsmatrisen for base ansatte.

I tillegg til er partene enige om:

Nattarbeid

Nattarbeid kan kun utføres av personel som har hatt 24t hvileperiode i forkant av nattarbeid. Nattarbeid defineres som arbeid som inngår i perioden mellom kl. 2100 og 0600, og dette gjelder kun for personel som etter avtale er satt opp til å gå nattskift. Nattarbeid må protokollfestes mellom partene i henhold til arbeidsmiljølovens bestemmelser om nattarbeid. Ved endt skiftperiode skal det ikke arbeides dagtid, ihht bestemmelser om hvileperiode. Nattskift kompenseres minimum med 7,5 timer pr døgn.

Ved nattarbeid kompenseres det med et nattillegg på kr. 650,- pr natt i ukedager og med kr. 1.300,- pr natt i helg / helligdag. Helg defineres som tiden fra endt normalarbeidstid fredag til mandag kl 0700. Ved nattarbeid ut over 7,5 timer, følges gjeldende overtidsregler.

Eksempel

Avtalt skift for natt onsdag – torsdag, hvor arbeid påbegynt kl. 2000 onsdag, avsluttes kl 0600 torsdag. Dette kompenseres med ordinær timelønn onsdag og torsdag, 2,5 timer med 50% overtidstillegg, og natt tillegg på kr. 650,- . I dette tilfellet skal det ikke arbeides dagtid hverken onsdag eller torsdag, uten trekk i lønn.

Utrykning

Ved uforutsette oppdrag, som krever utrykning , etter endt arbeidstid, ytes en minimumskompensasjon med 2,0 timer med 100% overtidsatts.

Personalhåndboken og forhandling

Partene er enige om at Safe kan forhandle om endringer i Personalhåndboken, på vegne av sine medlemmer, i forbindelse med hoved tariffoppgjør hvert andre år. Det forutsettes at Safe samordner eventuelle krav med andre fagforbund i Bedriften, i forkant av forhandlingene. Praktiske konsekvenser i denne sammenheng må også avklares med andre fagforbund i bedriften. Bedriften forplikter seg til å ikke gjøre endringer i personalhåndboken, uten drøfting og informasjon i forkant av endringer.

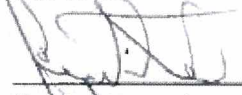
Haugesund 10 juni 2010

For Deepocean A/S



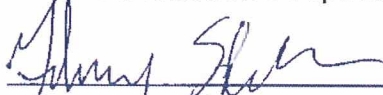
Arne Erik Fylkesnes

For SAFE



Terje Nustad

For SAFE Klubben Deepocean



Johnny Spangberg