

RIKSMEKLERENS MØTEBOK

i sak 2022-063 mellom

SAFE
på den ene side

og

DEEPOCEAN AS
på den annen side

vedrørende Tariffrevisjonen 2022 – Offshoreavtalen DeepOcean

Den 5., 6. og 7. juli 2022 ble det avholdt meklingsmøter i Riksmeklerens lokaler, Grensen 3 under ledelse av mekler Nils Ole Bay.

Til stede for partene:

Safe: Jan Olav Nordbø, Rune Hundhammer, Håvard Bang
Haagensen, Hein Arve Stava, Øystein Berge Langkås, Kjetil
Hansen, Gro Gullhaug og Kai Morten Anda.

DeepOcean AS: Hans Christian Håstø, Erik Magnus Hauge, Astrid
Margrethe Lie, Johanne Halvorsen Øveraas og Siv Starheim
Johansen Aasbøe.

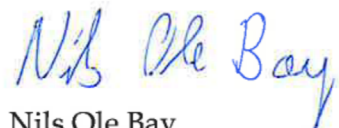
Det ble fremlagt:

1. Melding om plassoppgivelse fra Safe, mottatt 2. juni 2022.
2. Riksmeklerens forbud mot arbeidsstans, sendt 2. juni 2022.
3. Safes begjæring om at meklingen avsluttes, mottatt 1. juli 2022.
4. Diverse dokumenter.

Meklingen fant sted i særmøter og fellesmøter.

Under meklingen nådde partene – med meklerens mellomkomst – fram til en forhandlingsløsning.

Meklingen ble avsluttet kl. 03.00.



Nils Ole Bay

Vedlegg til Riksmeklerens møtebok datert 5.-7. juli 2022

Det har mellom 5.-7. juli 2022 vært avholdt mekling i hovedoppgjøret av Offshoreavtalen mellom DeepOcean AS og SAFE-klubben.

Til stede fra bedriften: Hans Christian Håstø, Erik Magnus Hauge, Astrid Margrethe Lie, Johanne Halvorsen Øveraas og Siv Aasbøe

Til stede fra SAFE-klubben: Kai Morten Anda, Jan Olav Nordbø, Rune Hundhammer, Håvard Bang Haagensen, Hein Arve Stava, Øystein Langkås og Kjetil Hansen og Gro Gullhaug

Med meklers mellomkomst er partene er kommet til enighet om følgende:

Generelle tillegg:

- Generelt tillegg på 5,38%.
Tillegget etterbetales fra 01.04.2022.

Øvrige endringer i overenskomsten:

Presiseringer:

- § 12.5 Det utbetales full lønn ved sykemelding, forutsatt at den sykemeldte har rett til refusjon av sykepenger ihht. folketrygdloven.
Sykepenger forskutteres hele den tid arbeidstakeren har rett til slik stønad etter folketrygdloven. Penger utbetalt ihht. Lov om folketrygd, tilfaller bedriften.
- Lønnsmatrise:
Det innføres ny GEO2-stilling på nivå med Surveyor1
Det innføres ny MHS TECH2-stilling på nivå med ROV system tek2
Fjerne ubrukke stillinger
- Ny §4.9. Ansatte som plasseres/er plassert i nivå 2,3 eller 4 stillinger skal ha automatisk opprykk til neste nivå etter 2 år med mindre særskilte forhold som er drøftet med klubben gjør at det er enighet om noe annet. Dette gjelder for

alle stillinger som har nivåer med unntak av ROV supervisor 2 og ROV Assistant supervisor 2.

- Tilleggstekst §6.5. Den ansatte har krav på kompensering med kr 50 pr time dersom bedriften gjør det nødvendig at vedkomne blir om bord på sin frivakt. Det forutsettes at båten er planlagt ved kai hele frivakten. Krav om kompensasjon bortfaller dersom det er myndighetspålagte restriksjoner som hindrer landlov.
- Oppdatert §6.15. Pålagt arbeid i friperiode anses som overtid og utbetales påfølgende måned med et tillegg på 65 %. Alternativt kan den ansatte velge å føre overtid mot årsverket i tillegg til å få utbetalt 65%. Bedriften kan kreve valg av ordning avklart før oppstart av overtid, men valgte ordning skal ikke ha innflytelse på om den ansatte benyttes i overtidsarbeid. Ved den årlige avregning av det ordinære årstimeverket skal timer allerede utbetalt som overtid ikke regnes i dette.
- §13.2. Tap av helsesertifikat oppdateres til 10G.
- §1. Ny definisjon. Slingredag: +- 1 dag i henhold til planlagte dag for mannskapsbytte
- §6.3. Stryke tekst: henholdsvis ROV og Survey
- §5.6. Endre tekst til henvisning til dagens regelverk
- §6.5. Endre tekst til henvisning til dagens regelverk
- Endre alle henvisninger til kjønn (han) til hen
- §14.1. Innlemme stebarn og partner i nærmeste familie-definisjon.

Protokolltilførsler:

Krav 1: Bedriften vil jobbe for å ha en betydelig overvekt av personell på DOAS ansettelsesavtale sett i forhold til aktivitet på norsk sokkel. Med betydelig overvekt menes prosentvis egne ansatte i hht. bedriftens uttalte mål. Innen utgangen av hvert kalenderår skal bemanningsbehov for neste år drøftes mellom SAFE-Klubben og senior management team i Europa-regionen. Drøftelsene skal gjennomføres med det formål om å enes om

planlagt kapasitetsjustering før endelig beslutning tas. SAFE-Klubben skal i forkant sikres innsyn i nødvendig data for å sikre en god drøftelsesprosess. Tilsvarende prosess skal også gjennomføres dersom det oppstår en vesentlig endring i bemanningsbehov i løpet av året. SAFE-Klubben skal holdes oppdatert om status på eventuelle rekrutteringsprosesser i fastsatte kontaktmøter. Dette innføres som en prøveordning i kommende tariffperiode og vil evalueres før utløp av perioden. Bedriften og klubben er enige om å ansette 7 riggere i DeepOcean AS innen utgangen av 2022 for å redusere innleieprosenten i denne gruppen.

AFP: Bedriften ønsker å gjennomføre en konsekvensutredning om hvordan AFP-ordningen vil påvirke pensjonen til den ansatte, kostnad for AFP-ordningen og konsekvens for bedriften innen utgangen av 2022.

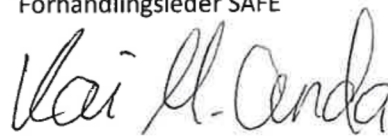
Øvrige krav: Bedriften ser at sykemeldingsordningen som vi har pr. i dag ikke fungerer optimalt og vil derfor drøfte denne ordningen med SAFE-klubben i løpet av høsten 2022.

Oslo 7.juli 2022

For Bedriften:
Base Manager


Hans Christian Håstø

For de tillitsvalgte:
Forhandlingsleder SAFE


Kai Morten Anda